



GUVERNUL ROMÂNIEI

ORDONANȚĂ privind reglementarea drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006

În temeiul art.108 din Constituția României, republicată, și al art.1 pct.X poz.9 din Legea nr. 404/2005 privind abilitarea Guvernului de a emite ordonanțe,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanță:

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art.1. – (1) Prezenta ordonanță reglementează drepturile salariale și alte drepturi ale funcționarilor publici pentru anul 2006.

(2) Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile, stimulentele și alte drepturi.

Art.2. – Prezenta ordonanță se aplică funcționarilor publici numiți în temeiul Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

Art.3. – Gestiunea sistemului de salarizare a funcționarilor publici se asigură de fiecare ordonator principal de credite, cu încadrarea în resursele financiare și în numărul maxim de posturi aprobate potrivit legii.

CAPITOLUL II Elementele sistemului de salarizare a funcționarilor publici

SECȚIUNEA I Salarii de bază

Art.4. – Salariul de bază se stabilește în funcție de categorie, de clasă care reflecta nivelul studiilor necesare exercitării funcției publice și, după caz, cu gradul profesional al funcției publice, precum și în raport cu nivelul la care se prestează activitatea, respectiv la nivel central sau local, potrivit anexelor nr. I - V pentru luna ianuarie, Ia - Va pentru perioada februarie - august 2006 și respectiv a anexelor Ib - Vb pentru perioada septembrie - decembrie 2006.

Art.5. -- (1) Pentru funcțiile publice de prefect, subprefect, secretar general, secretar general adjunct, secretar general al județului, secretar general al municipiului București și secretar al unității administrativ-teritoriale, salariile de bază sunt stabilite la lit.A din anexele la prezenta ordonanță.

(2) Pentru fiecare grad profesional al funcției publice de execuție se stabilesc trei trepte de salarizare, potrivit anexelor la prezenta ordonanță.

(3) Funcțiile publice de execuție de grad profesional debutant au un singur nivel al salariilor de bază prevăzute în anexele la prezenta ordonanță.

(4) Până la adoptarea sistemului unitar de salarizare pentru funcționarii publici, funcționarii publici de conducere își păstrează nivelul salariilor de bază ale funcțiilor publice de execuție corespunzătoare, la care se adaugă indemnizația de conducere, cu excepțiile prevăzute de prezenta ordonanță.

Art.6. -- (1) Salariile de bază ale funcționarilor publici aflați în corpul de rezervă și care în cursul anului 2006 sunt redistribuiți într-o funcție publică, în condițiile legii, se stabilesc la nivelul treptei 3 de salarizare, corespunzătoare categoriei, clasei și gradului profesional în care sunt încadrați.

(2) Salariile de bază ale persoanelor care ocupă în anul 2006 o funcție publică de execuție, în condițiile legii, se stabilesc la nivelul treptei 3 de salarizare, corespunzătoare categoriei, clasei și gradului profesional în care sunt numite.

(3) Funcționarii publici promovați în cursul anului 2006 pe o funcție publică de execuție de un grad profesional superior celui deținut beneficiază de salariile de bază prevăzute în anexele la prezenta ordonanță, pentru gradul profesional în care promovează, la treapta 3 de salarizare. Dacă funcționarul public are un salariu de bază mai mare decât cel prevăzut la treapta 3 de salarizare, salariul de bază de care beneficiază după promovarea în gradul profesional se stabilește potrivit treptei de salarizare imediat superioare care asigură o creștere salarială.

(4) Funcționarii publici care ocupă în anul 2006, în condițiile legii, funcția publică de director general sau o altă funcție publică de conducere beneficiază de salariul de bază prevăzut pentru funcția publică de execuție deținută anterior, la care se adaugă indemnizația de conducere. În situația în care salariul de bază prevăzut pentru funcția publică de execuție deținută anterior este mai mic decât salariul de bază al funcției publice de execuție aferente funcției publice de conducere vacante, prevăzută în statul de funcții, funcționarul public va beneficia de acesta. De această prevedere beneficiază și funcționarii publici numiți în funcții publice de conducere anterior anului 2006, drepturile salariale urmând a fi acordate de la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe.

(5) Pentru candidații declarați admiși la concursul pentru ocuparea funcției publice de director general sau o altă funcție publică de conducere, organizat în cursul anului 2006, care nu au avut anterior calitatea de funcționar public, salariul de bază se stabilește prin actul administrativ al ordonatorului de credite până la nivelul de finanțare prevăzut în statul de funcții, aprobat potrivit legii.

(6) Funcționarii publici care se transferă în cursul anului 2006 beneficiază de un salariu de bază corespunzător treptei de salarizare deținute, potrivit autorității sau instituției publice la care se transferă, conform anexelor la prezenta ordonanță, cu excepția cazului în care funcționarul public se transferă la cerere într-o funcție publică de nivel inferior, situație în care salariul de bază și treapta de salarizare sunt cele prevăzute pentru funcția publică vacantă respectivă.

Art.7. – (1) Salariile de bază ale funcționarilor publici numiți în funcții publice specifice se stabilesc de ordonatorii principali de credite, prin asimilare cu salariile de bază ale funcționarilor publici numiți în funcții publice generale, în raport cu categoria, clasa și, după caz, gradul profesional al funcției publice, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(2) În situația în care funcțiile publice specifice au fost avizate de Agenția Națională a Funcționarilor Publici prin echivalare cu funcții publice generale până la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe, salariile de bază ale funcționarilor publici numiți în funcții publice specifice se stabilesc potrivit avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) În cazul autorităților și instituțiilor publice care au stabilit funcții publice potrivit Legii nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, persoanele încadrate cu contract individual de muncă în posturi care presupun exercitarea atribuțiilor de natura celor prevăzute la art.2 alin.(3) din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, vor fi numite în funcțiile publice stabilite și avizate. Salariile de bază vor fi stabilite, în condițiile legii, de către Agenția Națională a Funcționarilor Publici, pe baza propunerilor înaintate de către ordonatorii de credite.

Art.8. – (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 20% din numărul de posturi corespunzătoare funcțiilor publice, prevăzut în statul de funcții, un salariu de merit lunar, de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie bază de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază. Ordonatorii principali de credite care au în subordine unități bugetare cu un număr redus de funcții publice pot aproba ca încadrarea în numărul maxim de beneficiari de salariu de merit și în proporțiile stabilite pentru funcțiile publice de execuție să se facă la nivelul unităților respective luate împreună; repartizarea numărului de beneficiari de salariu de merit pe unitățile luate în calcul, în acest caz, se face de către ordonatorul principal de credite.

(2) Salariile de merit se acordă funcționarilor publici încadrați pe funcții publice de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total al funcțiilor publice stabilit în condițiile alin.(1).

(3) În cursul anului 2006, după aprobarea bugetului anual, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul anterior, se stabilesc funcționarii publici care beneficiază de salariu de merit.

(4) Pot beneficia de salariu de merit funcționarii publici care nu au fost sancționați disciplinar și cei a căror sancțiune a fost radiată de drept, potrivit legii. Ordonatorii de credite pot stabili, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative ale funcționarilor publici, criterii suplimentare pentru acordarea salariilor de merit.

(5) În cazul în care pe parcursul anului 2006 intervin modificări ale raportului de serviciu, din motive care nu sunt imputabile funcționarului public, inclusiv modificarea raportului de serviciu prin promovarea funcționarului public în cauză, salariul de merit acordat se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit.

(6) În cazul în care pe parcursul anului 2006 raporturile de serviciu ale funcționarilor publici care beneficiază de salariu de merit încetează sau se suspendă, salariile de merit se redistribuie, începând cu data de întâi a lunii următoare, altor funcționari publici care îndeplinesc condițiile pentru acordare.

(7) Pentru funcționarii publici nou-angajați salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.

(8) Funcționarii publici debutanți nu pot beneficia de salariu de merit.

Art.9. – (1) Promovarea, în condițiile legii, a persoanelor încadrate în funcția de debutant se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate. În termenul prevăzut de lege, autoritățile și instituțiile publice vor comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici modificările respective.

(2) Promovarea, în condițiile legii, a persoanelor care au absolvit studii de nivel superior în specialitatea în care își desfășoară activitatea se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

(3) Funcționarii publici care absolvesc o formă de învățământ superior de lungă sau de scurtă durată, încadrați pe funcții publice cu nivel de studii inferior, se numesc, prin examen, într-o funcție publică de execuție, un grad profesional și o treaptă de salarizare care să le asigure acestora o creștere de până la 20% a salariului de bază avut anterior. Examenul se organizează de autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea funcționarul public, pe baza unui regulament-cadru aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. În cazul în care, după aplicarea procentului de 20%, salariul de bază astfel stabilit se situează sub nivelul prevăzut pentru gradul profesional asistent, treapta de salarizare 3, se va acorda salariul de bază de la acest nivel.

Art.10. – Funcționarul public care exercită cu caracter temporar pe o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile legii, o funcție publică corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici sau categoriei funcționarilor publici de conducere are dreptul la salariul de bază corespunzător funcției publice exercitate temporar, astfel cum este prevăzut în statul de funcții.

SECȚIUNEA a -2-a

Sporuri

Art.11. – (1) Funcționarii publici salarizați potrivit prezentei ordonanțe beneficiază de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază corespunzător timpului lucrat în program normal de lucru, astfel:

Tranșele de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
între 3 și 5 ani	5%
de la 5 la 10 ani	10%
de la 10 la 15 ani	15%
de la 15 la 20 de ani	20%
peste 20 de ani	25%

(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă, prevăzută la tranșa respectivă.

(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, autoritatea sau instituția publică va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

Art.12. – Funcționarii publici care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin jumătate din programul normal de lucru.

Art.13. – (1) Orele prestate peste durata normală a timpului de lucru de funcționarii publici numiți în funcții publice de execuție, de conducere sau din categoria înalților funcționari publici se vor plăti cu un spor din salariul de bază, după cum urmează:

a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;

b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare. Cu spor de 100% se plătesc și orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca prestată potrivit alin.(1) poate fi compensată cu timp liber corespunzător, la cererea funcționarului public, în condițiile în care orele nu au fost plătite.

(3) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin.(1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

Art.14. – Funcționarii publici care posedă titlul științific de "doctor" beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea acestuia.

Art.15. – (1) Sporul de confidențialitate se acordă funcționarilor publici din aparatul de lucru al Guvernului în quantum de până la 15% din salariul de bază, precum și funcționarilor publici din cadrul Administrației Prezidențiale, Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, Ministerului Afacerilor Externe, Ministerului Integrării Europene, direcțiilor subordonate ministrului delegat pentru comerț din cadrul Ministerului Economiei și Comerțului, Consiliului Legislativ.

(2) Categoriile de funcționari publici, quantumurile sporului de confidențialitate și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Art.16. – (1) Spor pentru condiții vătămătoare, de până la 10% din salariul de bază, se acordă funcționarilor publici care desfășoară activitate în autoritățile și instituțiile publice în care funcționează instalații care generează câmpuri electromagnetice de radiofrecvență produse de emițători pentru comunicații, instalații de microunde, instalații de curenți de înaltă frecvență, stații de bruiaj.

(2) Categoriile de funcționari publici, quantumul sporului prevăzut la alin. (1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

(3) Locurile de muncă pentru care se acordă sporul prevăzut la alin. (1) vor fi stabilite pe baza buletinelor de determinare emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

Art.17. – (1) Spor pentru condiții periculoase, în quantum de până la 50% din salariul de bază, se acordă funcționarilor publici din cadrul Ministerului Agriculturii, Pădurilor și Dezvoltării Rurale și Autorității Sanitar Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor, care participă efectiv în campaniile de prevenire și combatere a zoonozelor deosebit de grave și altele asemenea, stabilite prin ordin al ministrului, numai pe perioada cât participă la aceste campanii.

(2) Categoriile de funcționari publici, quantumurile sporului prevăzut la alin.(1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

Art.18. – (1) Funcționarii publici din cadrul Oficiului pentru Migrația Forței de Muncă care participă la selecția și recrutarea forței de muncă pentru lucrul în străinătate pot beneficia de un spor de până la 5% din salariul de bază.

(2) Categoriile de funcționari publici, quantumurile sporului prevăzut la alin.(1) și condițiile de acordare se stabilesc, în limitele prevăzute de lege, prin actul administrativ al ordonatorului principal de credite, cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul aprobat.

SECȚIUNEA a -3-a

Premii

Art.19. – (1) Pentru activitatea desfășurată funcționarii publici au dreptul la un premiu anual, egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiarea.

(2) Premiul anual se plătește în luna ianuarie 2007.

(3) Pentru funcționarii publici care nu au lucrat tot timpul anului, premiul anual se acordă proporțional cu perioada lucrată și se stabilește luându-se în calcul media salariilor de bază realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportat la 12 luni.

(4) Ordonatorii de credite pot reduce sau anula premiul anual în cazul funcționarilor publici care în cursul anului 2006 au fost sancționați disciplinar.

Art.20. – (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 10% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor publice prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în fondurile aprobate anual prin buget cu această destinație. Premiile se pot acorda în cursul anului funcționarilor publici care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.

(2) Ordonatorii principali de credite pot acorda premii în limită de până la 5% din cheltuielile cu salariile aferente funcțiilor publice prevăzute în statul de funcții, din economiile realizate prin reducerea cheltuielilor cu salariile, fără a depăși

valoarea economiilor realizate. Premiile se pot acorda în cursul anului funcționarilor publici care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate apreciate ca valoroase.

(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor alocate cu această destinație de către ordonatorii principali de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților funcționarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

Art.21. – (1) Autoritățile și instituțiile publice care au dreptul de a constitui un fond de stimulare potrivit legii, pot acorda stimulente funcționarilor publici, în limitele prevăzute de dispozițiile legale în vigoare. Modul de constituire din fiecare sursă și condițiile de utilizare a fondului se stabilesc cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative, prin hotărâre a Guvernului.

(2) Până la intrarea în vigoare a hotărârii Guvernului prevăzute la alin.(1), rămân aplicabile reglementările existente privind constituirea și condițiile de utilizare a fondurilor pentru stimularea personalului.

Art.22. – Consiliile locale pot constitui în limita a 5% din cheltuielile cu salariile aferente anului respectiv pentru funcțiile publice prevăzute în statul de funcții, un fond de premiere în cazul în care veniturile curente acoperă în totalitate cheltuielile de personal, inclusiv acest fond de premiere. Fondul poate fi utilizat conform criteriilor și condițiilor stabilite prin hotărâre a consiliului local, în luna decembrie a anului 2006.

SECȚIUNEA a 4-a **Alte drepturi**

Art.23. – (1) Funcționarii publici au dreptul anual la un concediu de odihnă plătit, în raport cu vechimea lor în muncă, după cum urmează:

<u>Vechimea în muncă</u>	<u>Durata concediului</u>
până la 10 ani	21 de zile lucrătoare
peste 10 ani	25 de zile lucrătoare

(2) Concediul de odihnă se efectuează în fiecare an calendaristic, integral sau fracționat. În cazul în care programarea concediului se face fracționat, conducătorul autorității sau instituției publice este obligat să stabilească programarea astfel încât una dintre fracțiuni să fie de cel puțin 15 zile lucrătoare, neîntrerupt. La solicitarea motivată a funcționarului public, se pot acorda fracțiuni neîntrerupte mai mici de 15 zile lucrătoare.

(3) În cazul în care funcționarul public, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă la care avea dreptul în anul calendaristic 2006, cu acordul persoanei în cauză, autoritatea sau instituția publică este obligată să acorde concediul de odihnă neefectuat, până la sfârșitul anului 2007.

(4) Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă în cazul încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici.

(5) Funcționarii publici beneficiază, pe perioada efectuării concediului anual de odihnă la care sunt îndreptățiți conform legii, de o indemnizație pentru concediul

de odihnă. La determinarea indemnizației de concediu de odihnă se vor lua în calcul, pe lângă salariul de bază, și sporurile de care beneficiază, potrivit legii.

(6) La cererea funcționarului public, indemnizația de concediu de odihnă se plătește de către autoritatea sau instituția publică cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de plecarea în concediu.

(7) Celelalte prevederi din Hotărârea Guvernului nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare, rămân în vigoare.

Art.24. – În afara concediului de odihnă, funcționarii publici mai au dreptul, în condițiile legii, la zile de concediu plătit în cazul următoarelor evenimente familiale deosebite:

- a) căsătoria funcționarului public - 5 zile lucrătoare;
- b) nașterea sau căsătoria unui copil - 3 zile lucrătoare;
- c) decesul soției/soțului funcționarului public sau al unei rude de până la gradul al III-lea a funcționarului public sau a soțului/soției acestuia, inclusiv - 3 zile lucrătoare;
- d) controlul medical anual - o zi lucrătoare.

Art.25. – Pe perioada în care funcționarii publici sunt trimiși în delegare în alte localități decât cea în care își desfășoară activitatea, autoritățile sau instituțiile publice le acordă indemnizații de delegare și le decontează cheltuielile de transport și de cazare, în condițiile stabilite pentru personalul din instituțiile publice.

Art.26. – (1) Când detașarea sau mutarea temporară în cadrul altui compartiment se face pe o funcție publică la care este stabilit un salariu de bază mai mare, funcționarii publici detașați sau trecuți temporar în altă activitate au dreptul la acest salariu în condițiile prevăzute de lege.

(2) Pe perioada detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment funcționarii publici primesc, pe lângă salariul de bază stabilit potrivit alin. (1), și celelalte drepturi ce se acordă personalului din autoritatea sau instituția publică respectivă.

(3) Drepturile ce se acordă pe timpul detașării sau mutării temporare în cadrul altui compartiment se suportă de către autoritatea sau instituția publică în care funcționarul public respectiv își desfășoară activitatea.

Art.27. – (1) Funcționarul public mutat, în cadrul aceleiași autorități sau instituții publice, în altă localitate are dreptul la:

- a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru bunurile din gospodăria sa;
- b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net din ultima lună;
- c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) Mutarea în altă localitate se va putea face, în toate cazurile, numai cu asigurarea unei locuințe de serviciu, în condițiile legii.

Art.28. -- (1) De drepturile prevăzute la art.27 alin.(1), litera c) beneficiază și funcționarii publici care solicită să fie transferați în altă autoritate sau instituție publică situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în cererea de transfer s-a făcut această mențiune.

(2) Plata drepturilor respective se suportă de către autoritatea sau instituția publică la care se face transferul.

Art.29. – (1) La încadrarea într-o autoritate sau instituție publică din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, funcționarii publici beneficiază de o indemnizație de instalare egală cu un salariu de bază corespunzător funcției publice de debutant în care urmează să fie încadrați.

(2) Indemnizația de instalare poate fi egală cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea specialiștilor se face cu mare greutate. Lista localităților respective se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Administrației și Internelor, după consultarea organizațiilor sindicale din administrația publică.

(3) Funcționarii publici care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au demisionat sau au încetat raporturile de serviciu din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

Art.30. – (1) Funcționarii publici care își continuă studiile beneficiază de concedii de studii potrivit legii. În cazul în care conducătorul autorității sau instituției publice apreciază că studiile sunt utile autorității sau instituției publice în care funcționarul public își desfășoară activitatea, pe perioada concediului de studii acordat, în limita a 30 de zile lucrătoare anual din acesta, funcționarului public respectiv i se plătesc salariul de bază corespunzător funcției publice deținute și, după caz, sporul de vechime.

(2) Funcționarii publici care urmează o formă de specializare sau de perfecționare pe o durată mai mare de o lună, dar nu mai mult de un an, și care primesc pe această perioadă drepturile salariale sunt obligați să se angajeze în scris că vor lucra de la 1 la 3 ani în autoritatea sau instituția publică respectivă. În cazul nerespectării angajamentului, aceștia vor restitui autorității sau instituției publice drepturile salariale primite pe perioada cursurilor de specializare sau de perfecționare, proporțional cu timpul rămas până la împlinirea termenului, precum și celelalte drepturi acordate, pe aceeași perioadă, de autoritatea sau instituția publică trimitătoare, cu excepția cazului în care funcționarii publici respectivi nu mai dețin funcțiile publice din motive neimputabile acestora sau în cazul transferului în interesul serviciului. Prevederile prezentului alineat se aplică și în situația prevăzută la alin. (1).

CAPITOLUL III

Litigii

Art.31. – (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe este de competența ordonatorilor de credite.

(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data comunicării actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale și a altor drepturi ale funcționarului public.

(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile de la înregistrare, cu avizul organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de autoritate ori instituție publică sau, după caz, cu avizul reprezentanților funcționarilor publici, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin.(1) persoana în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente, potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.

CAPITOLUL IV

Dispoziții tranzitorii și finale

Art.32. – Prevederile prezentei ordonanțe se aplică și personalului vamal care are calitatea de funcționar public.

Art.33. – Pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin unor posturi pe care sunt încadrați funcționari publici de execuție și care devin temporar vacante, în condițiile prevăzute de art.87 și 88 din Legea nr.188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, pot fi angajate cu contract individual de muncă, pe o perioadă egală cu durata suspendării, alte persoane care îndeplinesc condițiile prevăzute de fișa postului, dar numai în situația în care în corpul de rezervă nu există funcționari publici care să îndeplinească condițiile prevăzute de fișa postului.

Art.34. – (1) Avansarea în treapta de salarizare imediat superioară, se face prin transformarea posturilor ocupate de cei care îndeplinesc condițiile de avansare, de regulă după aprobarea bugetului, la propunerea șefului compartimentului în care lucrează funcționarul public, cu aprobarea conducătorului autorității sau instituției.

(2) La avansarea în treapta de salarizare imediat superioară se ține seama de calitățile personale concretizate prin rezultatele obținute în activitatea profesională, notate cu calificativul cel puțin „bun” în anul precedent. Vechimea minimă necesară pentru avansarea în treapta de salarizare imediat superioară este de 2 ani.

(3) În mod excepțional, vechimea minimă prevăzută la alin. (2) poate fi redusă la 1 an, de către conducătorului autorității sau instituției.

Art.35. – (1) În anul 2006, funcționarii publici încadrați în autorități sau instituții publice, pot promova pe un post vacant, într-un grad profesional superior, pe bază de examen sau concurs.

(2) Examenul sau concursul va fi organizat la nivelul autorității sau instituției publice care are obligația de a afișa la loc vizibil posturile vacante în vederea promovării cu 15 zile înainte de data susținerii examenului sau după caz a concursului și de a comunica Agenției Naționale a Funcționarilor Publici rezultatul examenului sau concursului de promovare.

(3) Condițiile minime de vechime în vederea înscrierii la examenul sau după caz a concursului de promovare sunt cele prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 1209/2003 privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările ulterioare.

(4) Posturile rămase vacante după promovarea funcționarilor publici din autorități sau instituții publice, potrivit alin.(1) vor fi scoase la concurs în vederea

ocupării cu respectarea prevederilor din Hotărârea Guvernului nr.1209/2003, cu modificările ulterioare.

Art.36. – Salariul de bază al înalților funcționari publici și al funcționarilor publici de conducere eliberați din funcție în cursul anului 2006, din motive neimputabile, numiți în condițiile legii într-o funcție publică de execuție vacantă pentru care îndeplinește condițiile prevăzute în fișa postului, se stabilește la nivelul aferent postului vacant din anexa corespunzătoare autorității sau instituției publice unde a fost numit.

Art.37. – (1) Agenția Națională a Funcționarilor Publici acordă asistență de specialitate, coordonează metodologic și controlează modul de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe.

(2) Controlul aplicării prevederilor legale privind salarizarea funcționarilor publici se realizează și de către Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și de Ministerul Finanțelor Publice, potrivit atribuțiilor din domeniul de activitate al acestor instituții.

Art.38. – (1) Salariile funcționarilor publici sunt brute și impozabile, potrivit legii.

(2) Data plății salariului se stabilește în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art.39. – (1) Salariile funcționarilor publici se plătesc înaintea oricăror alte obligații de plată ale autorității sau instituției publice.

(2) Salariile funcționarilor publici nu pot face obiectul unei executări silite sau al altei măsuri administrative sau judiciare decât în condițiile legii.

(3) Salariile funcționarilor publici nu pot face obiectul vreunei limitări sau renunțări, cu excepția reținerilor din salariu efectuate în conformitate cu prevederile legale. Orice limitare sau renunțare efectuată cu încălcarea acestui principiu este lovită de nulitate absolută.

Art.40. – Funcționarii publici ale căror raporturi de serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care își reiau activitatea după data de 1 ianuarie 2006 vor beneficia de salariile de bază din prezenta ordonanță, după parcurgerea procedurii de reîncadrare aplicată funcționarilor publici în anul 2005, cu avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Art.41. – Funcționarii publici care la data de 1 februarie 2006 au salariul de bază mai mare decât salariul de bază stabilit potrivit prezentei ordonanțe își păstrează salariul de bază avut, pe întreg anul 2006.

Art.42. – Funcționarii publici beneficiază și de sporurile sau de alte drepturi salariale prevăzute de legislația specifică autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

Art.43. – (1) Președintele, vicepreședintele și membrii Comisiilor pentru protecția copilului, constituite potrivit legii, au dreptul la o indemnizație de ședință, al carei quantum se stabilește prin hotărâre a consiliului județean sau prin hotărâre a consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și nu poate depăși 5% din indemnizația președintelui consiliului județean, respectiv al primarului de sector.

(2) Secretarul comisiei pentru protecția copilului beneficiază de o indemnizație al cărei quantum este de 75% din cea acordată unui membru al comisiei.

Art.44. – Prezenta ordonanță se completează cu prevederile Legii nr. 188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, precum și cu dispozițiile actelor normative speciale care reglementează salarizarea și alte drepturi pentru personalul bugetar.

Art.45. – (1) Funcțiile publice de prefect și subprefect vacante sau temporar vacante pot fi ocupate în condițiile art.80 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare.

(2) În mod excepțional, în anul 2006, în situații temeinic justificate, funcția publică de prefect și subprefect vacantă sau temporar vacantă poate fi ocupată cu contract individual de muncă pe durată determinată până la organizarea concursului pentru ocuparea acestor funcții în condițiile legii, salarizarea fiind cea stabilită pentru funcția publică respectivă. În acest caz se va iniția cu celeritate procedura de organizare a concursului, în condițiile legii.

(3) Concursul pentru ocuparea funcțiilor publice de prefect și subprefect vacante la data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se organizează în termen de 60 zile de la data intrării în vigoare.

Art.46. – Ordonatorii principali de credite pot aproba, o dată pe trimestru, până la data de 1 septembrie 2006, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la Legea bugetului de stat pe anul 2006 nr.379 din 15 decembrie 2005 și la Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2006 nr.380 din 15 decembrie 2005, cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile, numai pentru posturile corespunzătoare funcțiilor publice vacante, utilizarea unui număr mai mare de posturi de nivel inferior sau de același nivel prin reducerea corespunzătoare a unui număr de posturi de nivel superior, precum și modificarea în ceea ce privește calitatea acestor posturi, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice și al Agenției Naționale a Funcționarilor Publici. Fac excepție de la obținerea avizului Administrația Prezidențială, Camera Deputaților, Senatul, Curtea de Conturi, Consiliul Legislativ, Curtea Constituțională, Consiliul Național pentru Studierea Arhivelor Securității și Consiliul Concurenței.

Art.47. – Autoritățile și instituțiile publice care nu au obținut avizele de reîncadrare potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr.92/2004 aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.76/2005 sunt obligate ca, în termen de 45 zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe, să transmită Agenției Naționale a Funcționarilor Publici documentația necesară avizării.

Art.48. – La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se suspendă aplicarea dispozițiilor literei c) și d) al art.29 alin.(1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările ulterioare, până la 31 decembrie 2006.

Art.49. – La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe se abrogă:

a) dispozițiile alin.(5) și (6) ale art. XVI din Legea nr.161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.279 din 21 aprilie 2003;

b) orice alte dispoziții contrare.

Art.50. – Anexele nr.I-V, Ia –Va, și Ib-Vb fac parte integrantă din prezenta ordonanță.

Art.51. - Prezenta Ordonanță intră în vigoare la 3 zile de la publicarea în Monitorul Oficial al României.

PRIM-MINISTRU



CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:



Ministrul muncii,
solidarității sociale și familiei

George Barbu

Ministrul administrației și internelor
Vasile Blaga



Ministrul finanțelor publice
Sebastian Teodor George Vlădescu



București, 12 ianuarie 2006
Nr. 2

ANEXA nr.I
(la ianuarie 2006)

**Aparatul Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului,
Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte
de Casație și Justiție, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței,
Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea
Arhivelor Securității și Consiliului Național al Audiovizualului**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) --lei-
1	Șef departament	3.215
2	Secretar general	3.030

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, consilier juridic	I	Superior	1	1.896
		I	Superior	2	1.726
		I	Superior	3	1.705
		I	Principal	1	1.693
		I	Principal	2	1.418
		I	Principal	3	1.304
		I	Asistent	1	1.109
		I	Asistent	2	881
		I	Asistent	3	788
		I	Debutant	-	478
2	Auditor	I	Superior	1	1.896
		I	Superior	2	1.726
		I	Superior	3	1.705
		I	Principal	1	1.693
		I	Principal	2	1.418
		I	Principal	3	1.304
		I	Asistent	1	1.109
		I	Asistent	2	881
		I	Asistent	3	788
		I	Asistent	3	788
3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.139
		II	Superior	2	925
		II	Superior	3	831
		II	Principal	1	769
		II	Principal	2	751
		II	Principal	3	571
		II	Asistent	1	477
		II	Asistent	2	456
		II	Asistent	3	431
		II	Debutant	-	416

4	Referent	III	Superior	1	762
		III	Superior	2	649
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	493
		III	Principal	3	469
		III	Asistent	1	454
		III	Asistent	2	438
		III	Asistent	3	423
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizatii de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Director *)	50%
3	Director adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef sector	40%
6	Șef serviciu	30%
7	Șef birou	25%

*) Indemnizația de conducere pentru funcția de director se aplică și șefului de sector de la Consiliul Legislativ.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.II
(la ianuarie 2006)

**Aparatul propriu al ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației
publice centrale, al Casei Naționale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurări Sociale,
al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate si al
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general	3.030
2	Secretar general adjunct	2.667
3	Comisar general	2.381

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Principal	2	897
		I	Principal	3	830
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	697
		I	Asistent	3	647
		I	Debutant	-	478
2	Auditor	I*)	Superior	1	1.965
		I*)	Superior	2	1.556
		I*)	Superior	3	1.272
		I	Principal	1	1.130
		I	Principal	2	898
		I	Principal	3	823
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	686
		I	Asistent	3	647
		3	Referent de specialitate	II	Superior
II	Superior			2	925
II	Superior			3	831
II	Principal			1	769
II	Principal			2	751
II	Principal			3	571
II	Asistent			1	477
II	Asistent			2	456
II	Asistent			3	431
II	Debutant			-	416

4	Referent	III	Superior	1	744
		III	Superior	2	643
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	481
		III	Principal	3	465
		III	Asistent	1	449
		III	Asistent	2	438
		III	Asistent	3	423
		III	Debutant	-	407

5	Comisar	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Debutant	-	478
		II	Superior	1	1.032
		II	Superior	2	925
		II	Superior	3	831
		II	Principal	1	769
		II	Debutant	-	416
		III	Superior	1	726
		III	Superior	2	643
		III	Superior	3	546
		III	Principal	1	511
		III	Debutant	-	407

*) Se utilizează și pentru salarizarea controlorilor delegați ai Ministerului Finanțelor Publice la care salariile de bază sunt mai mari cu 20%.

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Inspector de stat șef	55%
3	Inspector general de stat	55%
4	Director general adjunct	50%
5	Inspector de stat șef adjunct	50%
6	Inspector general de stat adjunct	50%
7	Comisar general adjunct	50%
8	Director	50%
9	Inspector-șef	50%
10	Director adjunct	40%
11	Inspector-șef adjunct	40%
12	Contabil șef	40%
13	Șef sector	40%
14	Comisar șef divizie	50%
15	Șef serviciu	30%
16	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTĂ:

- Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit.B din prezenta anexă.
- Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare.

ANEXA nr.III
(la ianuarie 2006)

Aparatul propriu al prefecturilor, al instituțiilor subordonate autorităților sau instituțiilor publice centrale, ale serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, al inspectoratelor teritoriale de muncă, al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, al Casei de Asigurări de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, al Casei de Asigurări de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, al caselor județene de pensii și a municipiului București, al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și din aparatul propriu al consiliilor județene

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici și funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Prefect al municipiului București	3.559
2	Prefect al județului :	
	- categoria I	3.338
	- categoria II	3.136
3	Subprefect al municipiului București	3.136
4	Subprefect al județului :	
	- categoria I	3.000
	- categoria II	2.798
5	Secretar general al județului :	
	- categoria I	2.793
	- categoria II	2.760

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -		
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.316		
		I	Superior	2	1.179		
		I	Superior	3	1.068		
		I	Principal	1	957		
		I	Principal	2	860		
		I	Principal	3	796		
		I	Asistent	1	717		
		I	Asistent	2	669		
		I	Asistent	3	621		
		I	Debutant	-	478		
		2	Auditor	I	Superior	1	1.316
				I	Superior	2	1.179
I	Superior			3	1.068		
I	Principal			1	957		
I	Principal			2	860		
I	Principal			3	796		
I	Asistent			1	717		
I	Asistent			2	669		
I	Asistent			3	621		

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.129
		II	Superior	2	917
		II	Superior	3	824
		II	Principal	1	763
		II	Principal	2	744
		II	Principal	3	566
		II	Asistent	1	473
		II	Asistent	2	452
		II	Asistent	3	427
		II	Debutant	-	416
4	Referent	III	Superior	1	721
		III	Superior	2	623
		III	Superior	3	546
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	477
		III	Principal	3	461
		III	Asistent	1	445
		III	Asistent	2	437
		III	Asistent	3	422
		III	Debutant	-	407
5	Comisar	I	Superior	1	1.316
		I	Superior	2	1.179
		I	Superior	3	1.068
		I	Principal	1	957
		I	Debutant	-	478
		II	Superior	1	1.032
		II	Superior	2	917
		II	Superior	3	824
		II	Principal	1	763
		II	Debutant	-	416
		III	Superior	1	721
		III	Superior	2	638
		III	Superior	3	546
		III	Principal	1	511
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef *)	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Inspector-șef adjunct	50%
4	Director executiv	50%
5	Director executiv adjunct	40%
6	Contabil șef	40%
7	Comisar șef secție	50%
8	Comisar șef adjunct	40%
9	Comisar șef secție divizie	30%
10	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș **)	30%
11	Șef birou, șef administrație financiară - nivel comună	25%

*) Se utilizează la nivel de județ

***) Pentru funcția de șef administrație financiară de la nivelul sectoarelor Municipiului București, indemnizația de conducere este de 50%.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTA:

- 1 Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit. B din prezenta anexă.
- 2 Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare (personalul vamal care desfășoară activități de control în calea de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele poștale și la bagajele introduse sau scoase din țară, beneficiază de sporul pentru condiții deosebite).
- 3 Personalul de execuție din trezorerii beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de 10% din salariul de bază.

**ANEXA nr.IV
(la ianuarie 2006)**

**Aparatul propriu al consiliilor locale si al instituțiilor din subordinea
consiliilor județene sau consiliilor locale**

A. Salarii de bază pentru funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar al unităților administrativ teritoriale :	
	- municipii :	
	· cu peste 320.000 locuitori **)	2.570
	· categoria I	2.321
	· categoria II	2.108
	· categoria III	1.909
	- orașe :	
	· categoria I	1.708
	· categoria II	1.634
	· categoria III	1.596
	- comune :	
	·cu peste 15.000 locuitori	1.249
	·categoria I (între 7.001-15.000 locuitori)	1.147
	·categoria II (între 3.001-7.000 locuitori)	1.112
	·categoria III (până la 3.000 locuitori)	1.082

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

**) Se aplică și la sectoarele municipiului București.

NOTA :

- 1 Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor și orașelor, se face prin hotărâre a Guvernului.
- 2 În cazul secretarului unității administrativ-teritoriale, care în mod excepțional, potrivit legii, are studii medii salariul de bază prevăzut de prezenta ordonanță se diminuează cu 10%.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de executie

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1112 *)
		I	Superior	2	983
		I	Superior	3	854
		I	Principal	1	761
		I	Principal	2	675
		I	Principal	3	626
		I	Asistent	1	593
		I	Asistent	2	560
		I	Asistent	3	511
		I	Debutant	-	478

*) Nu se aplică la comunele de categoria III

2	Auditor	I	Superior	1	1.112
		I	Superior	2	983
		I	Superior	3	854
		I	Principal	1	761
		I	Principal	2	675
		I	Principal	3	626
		I	Asistent	1	593
		I	Asistent	2	560
		I	Asistent	3	511

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	709
		II	Superior	2	612
		II	Superior	3	552
		II	Principal	1	528
		II	Principal	2	504
		II	Principal	3	489
		II	Asistent	1	466
		II	Asistent	2	450
		II	Asistent	3	435
		II	Debutant	-	416

4	Referent	III	Superior	1	656
		III	Superior	2	608
		III	Superior	3	550
		III	Principal	1	507
		III	Principal	2	489
		III	Principal	3	466
		III	Asistent	1	450
		III	Asistent	2	435
		III	Asistent	3	419
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (limita maximă)
1	Arhitect șef *)	55%
2	Director executiv	50%
3	Director executiv adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef serviciu, arhitect șef **)	30%
6	Șef birou	25%
7	Persoana cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții ***)	15%

*) Se utilizează la nivelul sectoarelor municipiului București, al județelor și al municipiilor.

***) Se utilizează la orașe.

****) Se utilizează la comune.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.V
(la ianuarie 2006)

Aparatul propriu al Consiliului General al municipiului Bucuresti

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general al municipiului București	3.030
2	Șef departament în aparatul propriu al Consiliului General al Municipiului București	1.524

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Principal	2	897
		I	Principal	3	830
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	697
		I	Asistent	3	647
		I	Debutant	-	478
2	Auditor	I	Superior	1	1.405
		I	Superior	2	1.229
		I	Superior	3	1.113
		I	Principal	1	998
		I	Principal	2	897
		I	Principal	3	830
		I	Asistent	1	747
		I	Asistent	2	697
		I	Asistent	3	647
		I	Asistent	3	647
3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.139
		II	Superior	2	925
		II	Superior	3	831
		II	Principal	1	769
		II	Principal	2	751
		II	Principal	3	571
		II	Asistent	1	477
		II	Asistent	2	456
		II	Asistent	3	431
		II	Debutant	-	416
4	Referent	III	Superior	1	744
		III	Superior	2	643
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	511
		III	Principal	2	481
		III	Principal	3	465
		III	Asistent	1	449
		III	Asistent	2	438
		III	Asistent	3	423
		III	Debutant	-	407

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Arhitect șef adjunct	50%
4	Inspector-șef adjunct	50%
5	Director executiv	50%
6	Director executiv adjunct	40%
7	Contabil șef	40%
8	Șef serviciu	30%
9	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.I a
(la 01.02.2006)

**Aparatul Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului,
Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte
de Casație și Justiție, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței,
Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea
Arhivelor Securității și Consiliului Național al Audiovizualului**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Șef departament	3.376
2	Secretar general	3.182

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, consilier juridic	I	Superior	1	1.991
		I	Superior	2	1.813
		I	Superior	3	1.791
		I	Principal	1	1.778
		I	Principal	2	1.489
		I	Principal	3	1.370
		I	Asistent	1	1.165
		I	Asistent	2	926
		I	Asistent	3	828
		I	Debutant	-	502
2	Auditor	I	Superior	1	1.991
		I	Superior	2	1.813
		I	Superior	3	1.791
		I	Principal	1	1.778
		I	Principal	2	1.489
		I	Principal	3	1.370
		I	Asistent	1	1.165
		I	Asistent	2	926
		I	Asistent	3	828
		3	Referent de specialitate	II	Superior
II	Superior			2	972
II	Superior			3	873
II	Principal			1	808
II	Principal			2	789
II	Principal			3	600
II	Asistent			1	501
II	Asistent			2	479
II	Asistent			3	453
II	Debutant			-	437

4	Referent	III	Superior	1	801
		III	Superior	2	682
		III	Superior	3	603
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	518
		III	Principal	3	493
		III	Asistent	1	477
		III	Asistent	2	460
		III	Asistent	3	445
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Director *)	50%
3	Director adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef sector	40%
6	Șef serviciu	30%
7	Șef birou	25%

*) Indemnizația de conducere pentru funcția de director se aplică și șefului de sector de la Consiliul Legislativ.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.II a
(la 01.02.2006)

**Aparatul propriu al ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației
publice centrale, al Casei Naționale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurări Sociale,
al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate si al
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general	3.182
2	Secretar general adjunct	2.801
3	Comisar general	2.501

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Principal	2	942
		I	Principal	3	872
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	732
		I	Asistent	3	680
		I	Debutant	-	502
2	Auditor	I*)	Superior	1	2.064
		I*)	Superior	2	1.634
		I*)	Superior	3	1.336
		I	Principal	1	1.187
		I	Principal	2	943
		I	Principal	3	865
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	721
		I	Asistent	3	680
		3	Referent de specialitate	II	Superior
II	Superior			2	972
II	Superior			3	873
II	Principal			1	808
II	Principal			2	789
II	Principal			3	600
II	Asistent			1	501
II	Asistent			2	479
II	Asistent			3	453
II	Debutant			-	437

4	Referent	III	Superior	1	782
		III	Superior	2	676
		III	Superior	3	603
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	506
		III	Principal	3	489
		III	Asistent	1	472
		III	Asistent	2	460
		III	Asistent	3	445
		III	Debutant	-	428

5	Comisar	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Debutant	-	502
		II	Superior	1	1.084
		II	Superior	2	972
		II	Superior	3	873
		II	Principal	1	808
		II	Debutant	-	437
		III	Superior	1	763
		III	Superior	2	676
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	537
		III	Debutant	-	428

*) Se utilizează și pentru salarizarea controlorilor delegați ai Ministerului Finanțelor Publice la care salariile de bază sunt mai mari cu 20%.

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Inspector de stat șef	55%
3	Inspector general de stat	55%
4	Director general adjunct	50%
5	Inspector de stat șef adjunct	50%
6	Inspector general de stat adjunct	50%
7	Comisar general adjunct	50%
8	Director	50%
9	Inspector-șef	50%
10	Director adjunct	40%
11	Inspector-șef adjunct	40%
12	Contabil șef	40%
13	Șef sector	40%
14	Comisar șef divizie	50%
15	Șef serviciu	30%
16	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTĂ:

- Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1.3 și 4 ale lit.B din prezenta anexă.
- Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare.

ANEXA nr.III a
(la 01.02.2006)

Aparatul propriu al prefecturilor, al instituțiilor subordonate autorităților sau instituțiilor publice centrale, ale serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, al inspectoratelor teritoriale de muncă, al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, al Casei de Asigurări de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, al Casei de Asigurări de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, al caselor județene de pensii și a municipiului București, al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și din aparatul propriu al consiliilor județene

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici și funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Prefect al municipiului București	3.559
2	Prefect al județului :	
	- categoria I	3.338
	- categoria II	3.136
3	Subprefect al municipiului București	3.136
4	Subprefect al județului :	
	- categoria I	3.000
	- categoria II	2.798
5	Secretar general al județului :	
	- categoria I	2.933
	- categoria II	2.898

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -	
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.382	
		I	Superior	2	1.238	
		I	Superior	3	1.122	
		I	Principal	1	1.005	
		I	Principal	2	903	
		I	Principal	3	836	
		I	Asistent	1	753	
		I	Asistent	2	703	
		I	Asistent	3	653	
		I	Debutant	-	502	
2		Auditor	I	Superior	1	1.382
			I	Superior	2	1.238
	I		Superior	3	1.122	
	I		Principal	1	1.005	
	I		Principal	2	903	
	I		Principal	3	836	
	I		Asistent	1	753	
	I		Asistent	2	703	
	I		Asistent	3	653	

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.186
		II	Superior	2	963
		II	Superior	3	866
		II	Principal	1	802
		II	Principal	2	782
		II	Principal	3	595
		II	Asistent	1	497
		II	Asistent	2	475
		II	Asistent	3	449
		II	Debutant	-	437
4	Referent	III	Superior	1	758
		III	Superior	2	655
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	501
		III	Principal	3	485
		III	Asistent	1	468
		III	Asistent	2	459
		III	Asistent	3	444
		III	Debutant	-	428
5	Comisar	I	Superior	1	1.382
		I	Superior	2	1.238
		I	Superior	3	1.122
		I	Principal	1	1.005
		I	Debutant	-	502
		II	Superior	1	1.084
		II	Superior	2	963
		II	Superior	3	866
		II	Principal	1	802
		II	Debutant	-	437
		III	Superior	1	758
		III	Superior	2	670
		III	Superior	3	574
		III	Principal	1	537
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef *)	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Inspector-șef adjunct	50%
4	Director executiv	50%
5	Director executiv adjunct	40%
6	Contabil șef	40%
7	Comisar șef secție	50%
8	Comisar șef adjunct	40%
9	Comisar șef secție divizie	30%
10	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș **)	30%
11	Șef birou, șef administrație financiară - nivel comună	25%

*) Se utilizează la nivel de județ

***) Pentru funcția de șef administrație financiară de la nivelul sectoarelor Municipiului București, indemnizația de conducere este de 50%.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTA:

- 1 Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit. B din prezenta anexă.
- 2 Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare (personalul vamal care desfășoară activități de control în calea de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele poștale și la bagajele introduse sau scoase din țară, beneficiază de sporul pentru condiții deosebite).
- 3 Personalul de execuție din trezorerii beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de 10% din salariul de bază.

ANEXA nr.IV a
(la 01.02.2006)

**Aparatul propriu al consiliilor locale si al instituțiilor din subordinea
consiliilor județene sau consiliilor locale**

A. Salarii de bază pentru funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar al unităților administrativ teritoriale :	
	- municipii :	
	· cu peste 320.000 locuitori **)	2.699
	· categoria I	2.438
	· categoria II	2.214
	· categoria III	2.005
	- orașe :	
	· categoria I	1.794
	· categoria II	1.716
	· categoria III	1.676
	- comune :	
	· cu peste 15.000 locuitori	1.312
	· categoria I (între 7.001-15.000 locuitori)	1.205
	· categoria II (între 3.001-7.000 locuitori)	1.168
	· categoria III (până la 3.000 locuitori)	1.137

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

**) Se aplică și la sectoarele municipiului București.

NOTA :

- 1 Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor și orașelor, se face prin hotărâre a Guvernului.
- 2 În cazul secretarului unității administrativ-teritoriale, care în mod excepțional, potrivit legii, are studii medii salariul de bază prevăzut de prezenta ordonanță se diminuează cu 10%.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1168 *)
		I	Superior	2	1.033
		I	Superior	3	897
		I	Principal	1	800
		I	Principal	2	709
		I	Principal	3	658
		I	Asistent	1	623
		I	Asistent	2	588
		I	Asistent	3	537
		I	Debutant	-	502

*) Nu se aplică la comunele de categoria III

2	Auditor	I	Superior	1	1.168
		I	Superior	2	1.033
		I	Superior	3	897
		I	Principal	1	800
		I	Principal	2	709
		I	Principal	3	658
		I	Asistent	1	623
		I	Asistent	2	588
		I	Asistent	3	537

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	745
		II	Superior	2	643
		II	Superior	3	580
		II	Principal	1	555
		II	Principal	2	530
		II	Principal	3	514
		II	Asistent	1	490
		II	Asistent	2	473
		II	Asistent	3	457
		II	Debutant	-	437

4	Referent	III	Superior	1	689
		III	Superior	2	639
		III	Superior	3	578
		III	Principal	1	533
		III	Principal	2	514
		III	Principal	3	490
		III	Asistent	1	473
		III	Asistent	2	457
		III	Asistent	3	440
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (limita maximă)
1	Arhitect șef *)	55%
2	Director executiv	50%
3	Director executiv adjunct	40%
4	Contabil șef	40%
5	Șef serviciu, arhitect șef **)	30%
6	Șef birou	25%
7	Persoana cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții ***)	15%

*) Se utilizează la nivelul sectoarelor municipiului București, al județelor și al municipiilor.

***) Se utilizează la orașe.

****) Se utilizează la comune.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.V a
(la 01.02.2006)

Aparatul propriu al Consiliului General al municipiului Bucuresti

A.Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general al municipiului București	3.182
2	Șef departament în aparatul propriu al Consiliului General al Municipiului București	1.601

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Principal	2	942
		I	Principal	3	872
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	732
		I	Asistent	3	680
		I	Debutant	-	502

2	Auditor	I	Superior	1	1.476
		I	Superior	2	1.291
		I	Superior	3	1.169
		I	Principal	1	1.048
		I	Principal	2	942
		I	Principal	3	872
		I	Asistent	1	785
		I	Asistent	2	732
		I	Asistent	3	680

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.196
		II	Superior	2	972
		II	Superior	3	873
		II	Principal	1	808
		II	Principal	2	789
		II	Principal	3	600
		II	Asistent	1	501
		II	Asistent	2	479
		II	Asistent	3	453
		II	Debutant	-	437

4	Referent	III	Superior	1	782
		III	Superior	2	676
		III	Superior	3	603
		III	Principal	1	537
		III	Principal	2	506
		III	Principal	3	489
		III	Asistent	1	472
		III	Asistent	2	460
		III	Asistent	3	445
		III	Debutant	-	428

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Arhitect șef adjunct	50%
4	Inspector-șef adjunct	50%
5	Director executiv	50%
6	Director executiv adjunct	40%
7	Contabil - șef	40%
8	Șef serviciu	30%
9	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.I b
(la 01.09.2006)

**Aparatul Administrației Prezidențiale, Parlamentului, Guvernului,
Înaltei Curți de Casație și Justiție, Parchetului de pe lângă Înalta Curte
de Casație și Justiție, Consiliului Legislativ, Consiliului Concurenței,
Curții de Conturi, Consiliului Național pentru Studierea
Arhivelor Securității și Consiliului Național al Audiovizualului**

A.Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Șef departament	3.579
2	Secretar general	3.373

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, consilier juridic	I	Superior	1	2.111
		I	Superior	2	1.922
		I	Superior	3	1.899
		I	Principal	1	1.885
		I	Principal	2	1.579
		I	Principal	3	1.453
		I	Asistent	1	1.235
		I	Asistent	2	982
		I	Asistent	3	878
		I	Debutant	-	533
2	Auditor	I	Superior	1	2.111
		I	Superior	2	1.922
		I	Superior	3	1.899
		I	Principal	1	1.885
		I	Principal	2	1.579
		I	Principal	3	1.453
		I	Asistent	1	1.235
		I	Asistent	2	982
		I	Asistent	3	878
		3	Referent de specialitate	II	Superior
II	Superior			2	1.031
II	Superior			3	926
II	Principal			1	857
II	Principal			2	837
II	Principal			3	636
II	Asistent			1	532
II	Asistent			2	508
II	Asistent			3	481
II	Debutant			-	464

4	Referent	III	Superior	1	850
		III	Superior	2	723
		III	Superior	3	640
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	550
		III	Principal	3	523
		III	Asistent	1	506
		III	Asistent	2	488
		III	Asistent	3	472
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Director *)	50%
3	Director adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef sector	40%
6	Șef serviciu	30%
7	Șef birou	25%

*) Indemnizația de conducere pentru funcția de director se aplică și șefului de sector de la Consiliul Legislativ.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.II b
(la 01.09.2006)

**Aparatul propriu al ministerelor, celorlalte organe de specialitate ale administrației
publice centrale, al Casei Naționale de Pensii si Alte Drepturi de Asigurări Sociale,
al Inspecției Muncii, al Casei Naționale de Asigurări de Sănătate si al
Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă**

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general	3.373
2	Secretar general adjunct	2.970
3	Comisar general	2.652

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Principal	2	999
		I	Principal	3	925
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	776
		I	Asistent	3	721
		I	Debutant	-	533
2	Auditor	I*)	Superior	1	2.188
		I*)	Superior	2	1.733
		I*)	Superior	3	1.417
		I	Principal	1	1.259
		I	Principal	2	1.000
		I	Principal	3	917
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	765
		I	Asistent	3	721
		3	Referent de specialitate	II	Superior
II	Superior			2	1.031
II	Superior			3	926
II	Principal			1	857
II	Principal			2	837
II	Principal			3	636
II	Asistent			1	532
II	Asistent			2	508
II	Asistent			3	481
II	Debutant			-	464

4	Referent	III	Superior	1	829
		III	Superior	2	717
		III	Superior	3	640
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	537
		III	Principal	3	519
		III	Asistent	1	501
		III	Asistent	2	488
		III	Asistent	3	472
		III	Debutant	-	454

5	Comisar	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Debutant	-	533
		II	Superior	1	1.150
		II	Superior	2	1.031
		II	Superior	3	926
		II	Principal	1	857
		II	Debutant	-	464
		III	Superior	1	809
		III	Superior	2	717
		III	Superior	3	609
		III	Principal	1	570
		III	Debutant	-	454

*) Se utilizează și pentru salarizarea controlorilor delegați ai Ministerului Finanțelor Publice la care salariile de bază sunt mai mari cu 20%.

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Director general	55%
2	Inspector de stat șef	55%
3	Inspector general de stat	55%
4	Director general adjunct	50%
5	Inspector de stat șef adjunct	50%
6	Inspector general de stat adjunct	50%
7	Comisar general adjunct	50%
8	Director	50%
9	Inspector-șef	50%
10	Director adjunct	40%
11	Inspector-șef adjunct	40%
12	Contabil șef	40%
13	Șef sector	40%
14	Comisar șef divizie	50%
15	Șef serviciu	30%
16	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTĂ:

- 1 Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit.B din prezenta anexă.
- 2 Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare.

ANEXA nr.III b
(la 01.09.2006)

Aparatul propriu al prefecturilor, al instituțiilor subordonate autorităților sau instituțiilor publice centrale, ale serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe ale administrației publice centrale de specialitate din unitățile administrativ-teritoriale, al inspectoratelor teritoriale de muncă, al caselor de asigurări de sănătate județene și a municipiului București, al Casei de Asigurări de Sănătate a Apărării, Ordinii Publice, Siguranței Naționale și Autorității Judecătorești, al Casei de Asigurări de Sănătate a Ministerului Transporturilor, Construcțiilor și Turismului, al caselor județene de pensii și a municipiului București, al agențiilor județene pentru ocuparea forței de muncă și a municipiului București, precum și din aparatul propriu al consiliilor județene

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici și funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Prefect al municipiului București	3.773
2	Prefect al județului :	
	- categoria I	3.539
	- categoria II	3.325
3	Subprefect al municipiului București	3.325
4	Subprefect al județului :	
	- categoria I	3.180
	- categoria II	2.966
5	Secretar general al județului :	
	- categoria I	3.109
	- categoria II	3.072

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -	
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.465	
		I	Superior	2	1.313	
		I	Superior	3	1.190	
		I	Principal	1	1.066	
		I	Principal	2	958	
		I	Principal	3	887	
		I	Asistent	1	799	
		I	Asistent	2	746	
		I	Asistent	3	693	
		I	Debutant	-	533	
2		Auditor	I	Superior	1	1.465
			I	Superior	2	1.313
	I		Superior	3	1.190	
	I		Principal	1	1.066	
	I		Principal	2	958	
	I		Principal	3	887	
	I		Asistent	1	799	
	I		Asistent	2	746	
	I		Asistent	3	693	

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.258
		II	Superior	2	1.021
		II	Superior	3	918
		II	Principal	1	851
		II	Principal	2	829
		II	Principal	3	631
		II	Asistent	1	527
		II	Asistent	2	504
		II	Asistent	3	476
		II	Debutant	-	464
4	Referent	III	Superior	1	804
		III	Superior	2	695
		III	Superior	3	609
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	532
		III	Principal	3	515
		III	Asistent	1	497
		III	Asistent	2	487
		III	Asistent	3	471
		III	Debutant	-	454
5	Comisar	I	Superior	1	1.465
		I	Superior	2	1.313
		I	Superior	3	1.190
		I	Principal	1	1.066
		I	Debutant	-	533
		II	Superior	1	1.150
		II	Superior	2	1.021
		II	Superior	3	918
		II	Principal	1	851
		II	Debutant	-	464
		III	Superior	1	804
		III	Superior	2	711
		III	Superior	3	609
		III	Principal	1	570
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef *)	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Inspector-șef adjunct	50%
4	Director executiv	50%
5	Director executiv adjunct	40%
6	Contabil șef	40%
7	Comisar șef secție	50%
8	Comisar șef adjunct	40%
9	Comisar șef secție divizie	30%
10	Șef serviciu, șef administrație financiară - nivel oraș **)	30%
11	Șef birou, șef administrație financiară - nivel comună	25%

*) Se utilizează la nivel de județ

***) Pentru funcția de șef administrație financiară de la nivelul sectoarelor Municipiului București, indemnizația de conducere este de 50%.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

NOTA :

- 1 Salariile de bază ale personalului vamal sunt mai mari cu 20% față de salariile prevăzute la punctele 1,3 și 4 ale lit. B din prezenta anexă.
- 2 Personalul vamal, echivalat potrivit Legii nr.188/1999, republicată, cu modificările ulterioare, beneficiază și de sporurile și alte drepturi specifice reglementate prin Statutul personalului vamal și alte dispoziții legale în vigoare (personalul vamal care desfășoară activități de control în calea de mărfuri a navelor și aeronavelor, compartimentele de mărfuri și bagaje ale mijloacelor de transport auto și de cale ferată, precum și în mesagerii la coletele poștale și la bagajele introduse sau scoase din țară, beneficiază de sporul pentru condiții deosebite).
- 3 Personalul de execuție din trezorerii beneficiază de un spor pentru condiții deosebite de muncă de 10% din salariul de bază.

ANEXA nr.IV b
(la 01.09.2006)

**Aparatul propriu al consiliilor locale si al instituțiilor din subordinea
consiliilor județene sau consiliilor locale**

A. Salarii de bază pentru funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar al unităților administrativ teritoriale :	
	- municipii :	
	· cu peste 320.000 locuitori **)	2.861
	· categoria I	2.585
	· categoria II	2.347
	· categoria III	2.126
	- orașe :	
	· categoria I	1.902
	· categoria II	1.819
	· categoria III	1.777
	- comune :	
	·cu peste 15.000 locuitori	1.391
	·categoria I (între 7.001-15.000 locuitori)	1.278
	·categoria II (între 3.001-7.000 locuitori)	1.239
	·categoria III (până la 3.000 locuitori)	1.206

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

**) Se aplică și la sectoarele municipiului București.

NOTA :

- 1 Stabilirea categoriilor județelor, municipiilor și orașelor, se face prin hotărâre a Guvernului.
- 2 În cazul secretarului unității administrativ-teritoriale, care în mod excepțional, potrivit legii, are studii medii salariul de bază prevăzut de prezenta ordonanță se diminuează cu 10%.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1239*)
		I	Superior	2	1.095
		I	Superior	3	951
		I	Principal	1	848
		I	Principal	2	752
		I	Principal	3	698
		I	Asistent	1	661
		I	Asistent	2	624
		I	Asistent	3	570
		I	Debutant	-	533

*) Nu se aplică la comunele de categoria III

2	Auditor	I	Superior	1	1.239
		I	Superior	2	1.095
		I	Superior	3	951
		I	Principal	1	848
		I	Principal	2	752
		I	Principal	3	698
		I	Asistent	1	661
		I	Asistent	2	624
		I	Asistent	3	570

3	Referent de specialitate	II	Superior	1	790
		II	Superior	2	682
		II	Superior	3	615
		II	Principal	1	589
		II	Principal	2	562
		II	Principal	3	545
		II	Asistent	1	520
		II	Asistent	2	502
		II	Asistent	3	485
		II	Debutant	-	464

4	Referent	III	Superior	1	731
		III	Superior	2	678
		III	Superior	3	613
		III	Principal	1	565
		III	Principal	2	545
		III	Principal	3	520
		III	Asistent	1	502
		III	Asistent	2	485
		III	Asistent	3	467
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază (limita maximă)
1	Arhitect șef *)	55%
2	Director executiv	50%
3	Director executiv adjunct	40%
4	Contabil - șef	40%
5	Șef serviciu, arhitect șef **)	30%
6	Șef birou	25%
7	Persoana cu responsabilitate în domeniul urbanismului și amenajării teritoriului și al autorizării executării lucrărilor de construcții ***)	15%

*) Se utilizează la nivelul sectoarelor municipiului București, al județelor și al municipiilor.

***) Se utilizează la orașe.

****) Se utilizează la comune.

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.

ANEXA nr.V b
(la 01.09.2006)

Aparatul propriu al Consiliului General al municipiului Bucuresti

A. Salarii de bază pentru înalți funcționari publici

Nr. crt.	Funcția publică	Salariul de bază *) - lei -
1	Secretar general al municipiului București	3.373
2	Șef departament în aparatul propriu al Consiliului General al Municipiului București	1.698

*) Cuprinde și indemnizația de conducere.

B. Salarii de bază pentru funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Gradul profesional	Treapta de salarizare	Salariul de bază - lei -
1	Consilier, expert, inspector, consilier juridic	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Principal	2	999
		I	Principal	3	925
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	776
		I	Asistent	3	721
2	Auditor	I	Superior	1	1.565
		I	Superior	2	1.369
		I	Superior	3	1.240
		I	Principal	1	1.111
		I	Principal	2	999
		I	Principal	3	925
		I	Asistent	1	833
		I	Asistent	2	776
		I	Asistent	3	721
3	Referent de specialitate	II	Superior	1	1.268
		II	Superior	2	1.031
		II	Superior	3	926
		II	Principal	1	857
		II	Principal	2	837
		II	Principal	3	636
		II	Asistent	1	532
		II	Asistent	2	508
		II	Asistent	3	481
4	Referent	III	Superior	1	829
		III	Superior	2	717
		III	Superior	3	640
		III	Principal	1	570
		III	Principal	2	537
		III	Principal	3	519
		III	Asistent	1	501
		III	Asistent	2	488
		III	Asistent	3	472
		III	Debutant	-	454

C. Indemnizații de conducere

Nr. crt.	Funcția publică	Indemnizația de conducere în procente din salariul de bază
1	Arhitect șef	55%
2	Inspector-șef	55%
3	Arhitect șef adjunct	50%
4	Inspector-șef adjunct	50%
5	Director executiv	50%
6	Director executiv adjunct	40%
7	Contabil șef	40%
8	Șef serviciu	30%
9	Șef birou	25%

D. Sporuri specifice

Personalul prevăzut în prezenta anexă beneficiază și de sporurile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare.